

Metoda wyliczania przeciętnego zatrudnienia

Przeciętne zatrudnienie jest to średnia wielkość zatrudnienia obliczona dla badanego okresu na podstawie ewidencyjnego stanu zatrudnienia. Do wyliczenia przeciętnego zatrudnienia uwzględnia się wszystkie zatrudnione osoby, bez względu na to czy jest to ich główne miejsce pracy, czy kolejne. Przeciętne zatrudnienie oblicza się po uprzednim przeliczeniu osób niepełnozatrudnionych na liczbę pełnozatrudnionych. **Przeciętne zatrudnienie należy obliczać** jako sumę przeciętnego zatrudnienia w poszczególnych miesiącach podzieloną przez 12 (bez względu na to, czy zakład funkcjonował przez cały rok, czy nie).

Metodę obliczania przeciętnego zatrudnienia w miesiącu należy dostosować do sytuacji kadrowej w jednostce. W przypadku dużej płynności kadr należy stosować **metodę średniej arytmetycznej** ze stanów dziennych w miesiącu. Osób przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz osób otrzymujących **zasiłki chorobowe, macierzyńskie, ojcowskie, rodzicielskie i opiekuńcze** nie należy liczyć do stanów dziennych w czasie trwania tych nieobecności **z wyjątkiem osób, które łączą dodatkowy urlop macierzyński lub urlop rodzicielski z pracą w niepełnym wymiarze u pracodawcy udzielającego tego urlopu**. Przy stabilnej sytuacji kadrowej przeciętne zatrudnienie w miesiącu można obliczyć **metodą uproszczoną**, tj. na podstawie sumy dwóch stanów dziennych (w pierwszym i ostatnim dniu miesiąca) podzielonej przez dwa, lub **metodą średniej chronologicznej**, obliczanej na podstawie sumy połowy stanu dziennego w pierwszym i ostatnim dniu miesiąca oraz stanu zatrudnienia w 15 dniu miesiąca podzielonej przez dwa. Przy zastosowaniu tych metod w czasie trwania tych nieobecności (w stanach dziennych przyjmowanych do obliczeń) nie należy ujmować osób, które powyżej 14 dni nieprzerwanie w danym miesiącu przebywały na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, otrzymywały **zasiłki chorobowe, macierzyńskie, rodzicielskie i opiekuńcze z wyjątkiem osób, które łączą dodatkowy urlop macierzyński lub urlop rodzicielski z pracą w niepełnym wymiarze u pracodawcy udzielającego tego urlopu**.

Wyliczając przeciętną liczbę zatrudnionych w miesiącu bierzemy pod uwagę **stany dzienne przyjmowane do obliczeń**. Poniżej przedstawiono kilka przykładów wyliczania zatrudnienia w miesiącu:

Metoda chronologiczna:

- osoba (pełnoetatowiec) była na zasiłku chorobowym, macierzyńskim, opiekuńczym, rodzicielskim, ojcowskim, wychowawczym i bezpłatnym mniej niż 14 dni nieprzerwanie – od 1 do 13 danego miesiąca wyliczamy **w 1 dniu = 0,5 etatu, w 15 dniu = 1 etat i w ostatnim dniu = 0,5 etatu /2**. W tym wypadku wykazujemy wynagrodzenie wypłacane tylko przez zakład pracy (bez ZUS), osoba będzie w przeciętnym zatrudnieniu, a godziny nieprzepracowane (opłacone przez ZUS) wykazujemy w dziale 3 wierszu 3,
- osoba (pełnoetatowiec) była na zasiłku chorobowym, macierzyńskim, opiekuńczym, rodzicielskim, ojcowskim, bezpłatnym, wychowawczym powyżej 14 dni nieprzerwanie – od 1 do 16 danego miesiąca wyliczamy **w 1 dniu = 0, w 15 dniu = 0 i w ostatnim dniu = 0,5/2**, w tym wypadku wykazujemy wynagrodzenie wypłacane przez zakład (bez ZUS), osoba będzie w przeciętnym zatrudnieniu, a w czasie nieprzepracowanym (D3W3) nie wykazujemy godzin opłaconych przez ZUS,

Metoda uproszczona (ta sama sytuacja co powyżej):

- zasiłek chorobowy, macierzyński, ojcowski, rodzicielski, opiekuńczy, bezpłatny i wychowawczy od 1 do 13 dnia – wyliczamy **w 1 dniu = 1 etat, w ostatnim dniu = 1 etat /2**, w tym wypadku wykazujemy wynagrodzenie wypłacane tylko przez zakład pracy (bez ZUS), osoba będzie w przeciętnym zatrudnieniu, a godzinach nieprzepracowanych wykażemy również godziny opłacone przez ZUS (D3W3),
- zasiłek chorobowy, macierzyński, ojcowski, rodzicielski, opiekuńczy, bezpłatny i wychowawczy od 1 do 16 dnia – wliczamy **w 1 dniu = 0 etat, w ostatnim dniu = 1 etat /2**, w tym wypadku wykazujemy wynagrodzenie wypłacane przez zakład (bez ZUS), osoba będzie w przeciętnym zatrudnieniu, a w czasie nieprzepracowanym (D3W3) nie wykazujemy godzin opłaconych przez ZUS,

Metoda średniej arytmetycznej (ta sama sytuacja co powyżej)

- zasiłek chorobowy, macierzyński, ojcowski, rodzicielski, opiekuńczy, bezpłatny i wychowawczy niezależnie ile czasu trwał w miesiącu, nie wykazujemy tych osób w konkretnych stanach dziennych, nie wykazujemy również czasu opłaconego przez ZUS .